

熊日共同調査

2024 年新卒者採用に関する動向調査

2024 年 4 月

公益財団法人 地方経済総合研究所

新卒採用環境は厳しさ増し、県内企業は苦戦

～2024年新卒者採用に関する動向調査～

当研究所は熊本日日新聞社と共同で、2024年2～3月に県内主要企業を対象とした新卒者採用動向に関するアンケート調査を行った。主に新卒者採用の2024年4月入社の実績と2025年4月入社の実績、半導体関連企業の県内進出による新卒採用への影響、初任給の動向などを調査した。

【調査結果の概要】

1. 2024年4月入社の新卒採用状況

「採用しなかった」企業（22社）のうち、「採用活動（募集・選考）を実施したが、採用できなかった」割合が54.5%と半数を超える（図表1）。さらに、「採用した」企業でも「計画を下回った」割合が65.0%（前回比+19.1p）と増加し、新卒採用環境は一段と厳しさを増している（図表3）。

2. 2025年4月入社の新卒採用計画

「採用計画がある」企業は90.4%（同+3.4p）に上る（図表5）。そのうち、「今期実績より増やす」割合が46.5%（同▲4.8p）であり、深刻な人手不足や2024年4月入社の実績などを背景に、多くの企業で積極的な採用を計画している（図表6）。

3. 新卒採用における半導体関連企業の県内進出による影響

「大きくマイナスの影響がある」が31.5%（同+24.8p）と大幅に増加している（図表7）。マイナスの影響は業種を問わず広がっており、学生の応募減や半導体関連産業への人材流失を懸念する声が多くあげられた。

4. 初任給の動向

以降は会員専用ページにて公開しております。

ご覧頂くには、入会手続き後、

会員専用ページより アクセスをお願いします。

ご入会は[こちら](#)から（入力は数分で終わります）

会員の方は[こちら](#)から