

2025 年 6 月 27 日

株式会社黒田海運
代表取締役 黒田 亮 様

公益財団法人 地方経済総合研究所
代表理事 笠原 慶久

モニタリング報告書

1. 目的

本報告は、ポジティブ・インパクト・ファイナンス評価書（以下、評価書）に掲げる KPI の進捗を確認することを目的としている。なお、評価書は国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が提唱した「ポジティブ・インパクト金融原則」及び ESG 金融ハイレベル・パネル設置要綱第 2 項（4）に基づき設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」に則り 2024 年 1 月 29 日に発行した。

【測定期間】

2024 年 2 月 1 日～2025 年 1 月 31 日

2. モニタリングの方法

評価書に掲げた KPI について、肥後銀行と連携し実施した担当者へのヒアリングを基に、モニタリングを進めた。なお、進捗の妥当性は、適宜実施するヒアリング等で確認している。

3. 評価結果

モニタリングを基に、評価結果を次の通りまとめた。

重要課題	取組事項	KPI	2024 年度 目標	2024 年度 実績	評価
地球環境に配慮した企業活動の継続	内航船省エネルギー格付取得	2026 年までに認定取得	認定取得	認定取得済	A
	CO2 排出量の削減 (スコープ 1,2)	売上高原単位で 2024 年比 20%削減	測定開始	測定開始	A
	グリーン購入の推進	2024 年比 10 品目増加	グリーン購入	1 品目	A
	ペーパーレスへの取組み	使用枚数を 2024 年比 10%削減	測定開始	測定開始	A
働きがいのある職場づくりを通じた社業の発展	雇用の創出	従業員数を 30 名に増加	30 名	33 名	A
	福利厚生充実	退職金制度導入	導入	導入済	A
	資格取得の推進	海技免状 4 級取得者割合を 70%まで増加	55%	60.6%	A
	従業員満足度の向上	従業員満足度アンケート実施	アンケート実施	実施済	A
	海難事故の防止	事故発生件数 0 件継続	0 件	1 件	B
	働き方改革	1 人あたり残業時間を 2023 年比 50%削減	▲18.2%	▲17.7%	A
	熊本県ブライト企業の取得	認定取得、取得後基準項目 への取組みを進める	認定取得	未取得	B
	事業継続力強化計画の策定	計画策定、策定後計画に基づき 取組みを進める	計画策定	策定済	A
	安全安心な労働環境の確立 に向けた DX の取組み	船員向け労務関連情報発信 件数	30 件	37 件	S
業容拡大による経済活性化への貢献	所有・管理船舶の増加	所有・管理船舶数を 10 隻まで増加	10 隻	11 隻	A
	輸送量の増加	貨物輸送量 2024 年比 20%増加	測定開始	計測開始	A
	みなと SDGs パートナー 登録制度への登録	2024 年登録完了	登録完了	未申請	C

【評価基準】

S：目標を大きく上回る A：当初の期待通り B：目標を下回る C：目標を大きく下回る

以上